

RIVALITÉ
BROUILLE
ANTAGONISME
HEURT
ALTERCATION
DÉSACCORD
DIFFÉREND
MÉSÉSENTTE
LITIGE
QUERELLE

OSEZ LA MEDIATION

— Intelligence des relations —

No1 mai 2014

Focus sur la médiation scolaire

Climat scolaire, vivre ensemble, prévention des violences et du harcèlement, lutte contre l'échec scolaire et l'exclusion, respect des différences et notamment du handicap..., la réussite éducative fait l'objet de multiples dispositifs et expérimentations. Pourtant, la complexité des relations au sein de la communauté éducative pénalise souvent les meilleurs projets collectifs destinés à relever ces défis. De nombreux acteurs s'investissent localement, pour réinventer le dialogue du quotidien de la vie scolaire et lors des décisions d'orientation et de discipline. Ils ont besoin d'être aidés à formaliser leurs initiatives, accroître leur visibilité et leur reconnaissance et faciliter leur diffusion dans l'intérêt commun.

Au-delà de la seule logique de résolution de conflits et en complément de la médiation institutionnelle, **OSEZ LA MEDIATION** mobilise l'esprit de la médiation pour travailler sur l'intelligence des relations au sein de la communauté éducative : principaux d'établissement, enseignants, personnels éducatifs et de santé, représentants de parents, professionnels des centres sociaux et de l'orientation..., tous volontaires pour développer des dynamiques locales de régulation basées sur l'intelligence des relations au sein d'un cadre commun.

Cette initiative citoyenne concerne tout particulièrement les relations entre les familles et l'école et les projets concernant les élèves en situation de difficulté scolaire, de problèmes comportement ou d'intégration.

Muriel Leselbaum
Co-présidente



Pourquoi une newsletter ?

La médiation est un mode de vie qui va prendre le pas sur nos habitudes, la réflexion autour d'une idée, d'un concept :

L'intelligence des relations

La médiation n'est pas la préservation de la paix à tout prix, elle est la culture du courage d'être soi, de dire ce que l'on ressent.

Bien sûr, ne pas tout dire, ni n'importe comment mais le dire avec respect... Tout est dans la nuance mais quelle nuance !

Le médiateur, neutre, impartial et indépendant est là pour nous aider à pouvoir continuer à avancer ensemble.

C'est une philosophie nouvelle et il faut rester « connecté » pour la comprendre.

Cette newsletter vous présentera quelques initiatives, profitez-en.

Bonne lecture !

Sophie Levamis



Médiation scolaire

Le bien-être scolaire

La ministre déléguée à la réussite scolaire a présenté le 31 mars dernier « le guide du bien être à l'école » pour un climat scolaire serein :

" Développer l'estime de soi, la confiance, l'initiative, la coopération, ce n'est pas seulement une condition de l'épanouissement personnel. C'est aussi un élément indispensable à l'acquisition des connaissances et à la réussite scolaire comme professionnelle... Il nous faut continuer à réfléchir ensemble pour faire évoluer les pratiques pédagogiques, notamment concernant la notation ou le redoublement".

Elle a abordé, également les notions d'évaluation, de sanction, d'orientation....

Lire l'article :

<http://www.cafepedagogique.net/lexpresso/Pages/2014/04/01042014Article635319342370704937.aspx>

« Les hommes construisent trop de murs et pas assez de ponts. »
Isaac Newton

Médiation scolaire

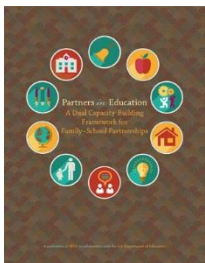
USA

Ecole - Familles : des politiques clés

L'expresso, Par fjarraud , le jeudi 10 avril 2014.

« Nouer de meilleures relations avec les familles peut aussi améliorer le niveau. C'est la leçon que tire le gouvernement américain. Il publie une brochure accompagnée d'exemples concrets qui invitent les enseignants à nouer des liens avec les familles de leurs élèves. Un des exemples cités, celui de l'école de Stanton, montre l'impact d'une politique de visites à domicile des parents.

D'une part, les résultats se sont améliorés immédiatement. D'autre part, le climat scolaire a totalement changé. L'équipe pédagogique passait son temps à éteindre des incendies au sens propre ou figuré. Maintenant elle est en relations constantes avec les communautés avoisinant l'école et les parents. »



Lire l'article et la brochure :

http://www.cafepedagogique.net/lexpresso/Page_s/2014/04/10042014Article635327131780873363.aspx

Médiation judiciaire

Le courage de juger

Un tiers qui incarne la distance, mais aussi un décideur créatif qui peut avoir besoin de médiateurs : une autre façon de parler du travail du juge qui ouvre une place au médiateur?

A suivre...

Sur le site :

<http://www.bayard-editions.com/>



Médiation de voisinage- copropriété

Québec

La médiation pour la résolution de conflits dans les copropriétés

from **100 % CONDO**

Voici un atelier en direct qui présente une situation de conflit en copropriété et une technique de résolution qu'est la médiation.

Quand les situations les plus simples font conflit, la médiation c'est peut-être tout simplement d'arriver à se reparler.

Voir la médiation se dérouler : Pour l'anecdote il s'agit d'un jeune française et de sa voisine québécoise d'un certain âge.

<http://vimeo.com/36366467>

Médiation scolaire

A lire

Agir sur le climat scolaire

Par fcpe75 paris - [Circulaires, textes, lois](#)

Climat scolaire (Délégation chargée de la prévention et de la lutte contre les violences en milieu scolaire - Centre national de documentation pédagogique) Ces deux guides proposent des exemples de pratiques quotidiennes pour agir à l'école, au collège et au lycée, en portant les actions sur sept points clés : la dynamique d'équipe, un cadre et des règles explicites, la coéducation, les stratégies pédagogiques, les pratiques partenariales ou encore la qualité de vie dans l'établissement.

Une mine de bonnes idées !



www.fcpe75.org

La médiation interentreprises étend sa mission à l'innovation.

Par Marie Bellan | 13/03 | 06:00

Les motifs de saisines

En % depuis avril 2010



« LES ÉCHOS » / SOURCE : MÉDIATION INTERENTREPRISES

« C'est l'une des premières mesures, parmi les quarante annoncées par le **Premier ministre** en novembre dernier dans le cadre du Plan Innovation, à se concrétiser.

La médiation interentreprises, qui existe depuis avril 2010 et traitait à l'origine les relations de sous-traitance industrielle entre les donneurs d'ordre et leurs clients, va voir ses missions étendues aux litiges liés à l'innovation. « *L'innovation est souvent un processus qui heurte des positions acquises, entraîne des frottements. Il faut savoir protéger les jeunes pousses pour lesquelles une médiation est souvent plus efficace qu'un litige, car le temps leur est compté* », expose Fleur Pellerin, ministre déléguée aux PME et à l'innovation.

Les sujets de litiges peuvent être nombreux. Qu'il s'agisse de problèmes liés à la propriété intellectuelle et industrielle entre entreprises, ou de différends liés à des transferts de technologies entre acteurs publics et entreprises innovantes. (...)

« *Cela peut concerner par exemple des entreprises qui vendent leurs produits innovants à l'étranger et pour lesquels l'acheteur chinois ou indien demande un transfert de technologies en plus.*

(...)

Le non-respect des brevets fera aussi partie des sujets à traiter, ainsi que l'accompagnement des entreprises qui demandent à bénéficier du Crédit impôt recherche (CIR) ou du nouveau crédit impôt innovation réservé aux PME. Beaucoup d'entre elles rencontrent par exemple des difficultés à obtenir un rescrit de l'administration fiscale.»

Que de sujets de médiations !

Quelques mots sur le travail collaboratif

« Le terme "collaboratif" est assez répandu sur le web, nombreux étant les projets et travaux menés en commun par des groupes de personnes organisés selon des méthodes dérogeant un peu des méthodes de travail "traditionnelles". On pensera par exemple à GNU /Linux, Wikipédia (et tous les Wiki d'ailleurs), ou encore Framasoft...

Dans les entreprises, et pour la plupart d'entre nous, ce n'est pas vraiment une façon habituelle de travailler.

Et pourtant, il peut y avoir de nombreux avantages au travail collaboratif, à condition de s'y prendre de la bonne façon, et d'éviter certains écueils. (...)

Allez une petite définition :

"Le travail collaboratif est le travail réalisé en commun par plusieurs personnes qui mutualisent leurs connaissances et leurs compétences, s'organisent et coordonnent leurs actions pour obtenir un résultat dont ils sont collectivement responsables." »

Retrouvez l'article sur :

<http://coreight.com/content/travail-collaboratif>

Directrices de la publication :

Muriel Leselbaum

&

Sophie Levamis

Co-présidentes

www.osezlamediation.fr